

Approche intégrée de l'égalité entre les hommes et les femmes dans le cadre des travaux des commissions et des délégations

2008/2245(INI) - 31/03/2009

La commission des droits de la femme et de l'égalité des genres a adopté un rapport d'initiative de Mme Anna ZÁBORSKÁ (PPE-DE, SK) sur l'approche intégrée de l'égalité entre les hommes et les femmes dans le cadre des travaux des commissions et des délégations.

Le rapport rappelle la progression constante du pourcentage de députées au Parlement, qui est passé de 17,5% en 1979 à 31,08% en 2009. Il note qu'au sein des directions générales des politiques internes et des politiques externes du Parlement, les femmes sont surreprésentées et constituent respectivement 66,5% et 66% du personnel. Il souligne également l'augmentation considérable du nombre de femmes occupant des postes élevés de direction (le nombre de femmes chefs d'unité, par exemple, est passé de 5% à 30% depuis 2005).

La majorité des commissions parlementaires accorde en général une certaine importance à l'approche intégrée de l'égalité entre les femmes et les hommes (par exemple, dans le cadre de leurs travaux législatifs, de leurs relations officielles avec la commission des droits de la femme et de l'égalité des genres ou de l'élaboration du plan d'action pour l'égalité), alors qu'un petit nombre de commissions ne s'y intéressent que rarement ou jamais.

Sur la base de ce constat, la commission des droits de la femme rappelle la nécessité d'adopter et d'appliquer **une stratégie assortie d'objectifs concrets** pour une approche intégrée de l'égalité entre les femmes et les hommes dans les politiques communautaires relevant de la compétence des commissions et des délégations parlementaires. Les députés soulignent l'importance du mandat du **groupe de haut niveau** sur l'égalité des genres et la diversité et l'invitent à poursuivre l'encouragement et la promotion de ce processus dans l'ensemble du Parlement ainsi que dans les relations et la collaboration avec la Commission, le Conseil et les autres institutions.

Le rapport encourage le Secrétaire général à donner la priorité à la **formation à l'approche intégrée** de l'égalité des fonctionnaires de tout niveau des commissions et des délégations parlementaires. Dans ce contexte, une formation à l'égalité entre hommes et femmes devrait être dispensée à tous les députés du Parlement, et ceci dès le début de la prochaine législature. Le Secrétaire général est en outre invité à poursuivre la mise en œuvre de la stratégie intégrée visant à **concilier vie familiale et vie professionnelle** et à faciliter l'évolution de la carrière des femmes fonctionnaires.

Les députés soulignent la nécessité de disposer, dans les commissions et délégations parlementaires, **d'outils appropriés** pour une bonne connaissance de l'approche intégrée de l'égalité, tels que des indicateurs, données et statistiques ventilés par sexe, ainsi que la répartition des ressources budgétaires du point de vue de l'égalité entre les femmes et les hommes. Ils demandent également que les commissions et les délégations participent activement aux **évaluations** menées régulièrement sous l'égide de la commission des droits de la femme et de l'égalité des genres.

Enfin, le Bureau du Parlement est invité à souligner, dans ses contacts avec les parlements des États membres, le modèle positif que constitue le groupe de haut niveau sur l'égalité des genres et la diversité.