

Emploi et politiques sociales de la zone euro

2018/2034(INI) - 16/10/2018 - Rapport déposé de la commission, lecture unique

La commission de l'emploi et des affaires sociales a adopté un rapport d'initiative de Krzysztof HETMAN (PPE, PL) sur l'emploi et les politiques sociales de la zone euro.

Améliorer la situation sur le front de l'emploi: les députés ont rappelé qu'en juin 2018, le taux de chômage corrigé des variations saisonnières était de **8,3 % dans la zone euro**, en baisse par rapport à juin 2017 (9,0 %), soit le taux le plus bas enregistré dans la zone euro depuis décembre 2008. Toutefois, malgré une baisse continue, le taux de chômage des jeunes (16,9 %) reste à un niveau inacceptable et représente plus du double de la moyenne du chômage total, avec environ 1 jeune sur 3 au chômage dans certains pays.

Si le taux d'emploi total de la zone euro s'élevait à 71,0 % en 2017, le taux d'emploi des femmes était, lui, de 65,4 % tandis que celui des personnes âgées de 55 à 64 ans dans l'Union européenne s'élevait à 57 % en 2017. On estime par ailleurs que 118 millions de citoyens européens sont toujours exposés au risque de pauvreté et d'exclusion sociale, c'est-à-dire un million de plus qu'avant la crise.

Les députés notent que la **reprise économique est inégale dans la zone euro** et que des améliorations sont encore possibles sur le plan de la convergence économique et pour lutter contre le chômage des jeunes et de longue durée et contre les inégalités hommes-femmes, ainsi que contre la segmentation et les inégalités du marché du travail, en particulier celles qui touchent les groupes vulnérables.

Recommandations par pays: les députés se félicitent de l'attention particulière accordée aux défis sociaux dans les recommandations par pays 2018 de la Commission qui constituent un élément important du Semestre européen. Ils s'inquiètent toutefois du fait que **seule la moitié des recommandations pour 2017 ont été pleinement ou partiellement appliquées**. Ils encouragent par conséquent les États membres à redoubler d'efforts pour mettre en œuvre ces recommandations, en particulier dans les domaines suivants:

- pauvreté et exclusion sociale, y compris pauvreté des enfants et des travailleurs, en particulier dans certains groupes vulnérables;
- chômage des jeunes et chômage de longue durée conformément à la recommandation du Conseil relative à l'intégration des chômeurs de longue durée sur le marché du travail;
- inégalités de revenus;
- croissance des salaires;
- lutte contre le décrochage scolaire précoce et le nombre élevé de jeunes sans emploi, éducation ou formation (NEET);
- éducation, apprentissage tout au long de la vie, enseignement et formation professionnels;
- viabilité et adéquation des régimes de retraite;
- soins de santé, y compris les soins de longue durée;
- emplois sûrs et adaptables;
- équilibre entre les hommes et les femmes en matière de participation au marché du travail, de rémunération et de pension.

Les réformes du marché du travail entreprises dans les États membres de la zone euro devraient par conséquent:

- fournir à tous des **emplois de qualité**, y compris aux groupes défavorisés tels que les femmes, les jeunes, les personnes handicapées et les personnes issues de l'immigration;
-

- encourager l'utilisation de **contrats de travail fiables**, la lutte contre le travail non déclaré et le faux travail indépendant et la promotion d'une protection sociale adéquate pour tous les types de contrats;

- permettre **un accès et une réinsertion faciles** sur le marché du travail en encourageant la mobilité des travailleurs, en prévoyant des mesures de réintégration et une formation adéquate pour les chômeurs ainsi qu'en promouvant l'égalité des chances;
- assurer une offre adéquate d'apprentissage tout au long de la vie et de formation aux **compétences numériques**;
- améliorer **l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée** en permettant l'adoption de formules de travail souples, une utilisation avantageuse des congés familiaux et le renforcement des investissements dans des services abordables et de qualité en matière de garde d'enfants;
- accroître **l'investissement social** afin d'améliorer l'accessibilité, la disponibilité, le caractère abordable, la qualité et le rapport coût-efficacité de leurs systèmes de santé;
- garantir l'égalité entre les générations en assurant des **prestations de retraite décentes et suffisantes** afin d'éradiquer la pauvreté et l'exclusion sociale chez les personnes âgées tout en prévoyant la viabilité à long terme et la suffisance des régimes de retraite, en promouvant l'augmentation du taux d'emplois décents.

Le rapport a souligné que les objectifs et engagements sociaux de l'Union européenne devaient se voir accorder le même degré de priorité que les objectifs économiques. Il a invité la Commission et les États membres à **renforcer les droits sociaux en mettant en œuvre le socle européen des droits sociaux** de manière à donner une véritable dimension sociale à l'Union (par l'intermédiaire de la législation, des mécanismes d'élaboration des politiques et des instruments financiers fournis au niveau approprié).