

| Informations de base | |
|--|--|
| 2023/0404(COD) COD - Procédure législative ordinaire (ex-procedure codécision) Règlement | En attente de la position du Parlement en 1ère lecture |
| Créer un réservoir européen de talents Subject 4.15 Politique de l'emploi, lutte contre le chômage 7.10.08 Politique d'immigration | |

| Acteurs principaux | | | |
|--------------------|-------------------------------|---|--|
| Parlement européen | Commission au fond | | Date de nomination |
| | LIBE | Libertés civiles, justice et affaires intérieures | AL-SAHLANI Abir (Renew) 30/09/2024 |
| | | | Rapporteur(e) fictif/fictive DÜPONT Lena (EPP) MORENO SÁNCHEZ Javier (S&D) VANDENDRIESSCHE Tom (PfE) KANKO Assita (ECR) STROLENBERG Anna (Greens/EFA) BARRENA ARZA Fernando (The Left) |
| | Commission au fond précédente | | Date de nomination |
| | LIBE | Libertés civiles, justice et affaires intérieures | AL-SAHLANI Abir (Renew) 22/01/2024 |
| | Commission pour avis | | Date de nomination |
| | DEVE | Développement | TOBÉ Tomas (EPP) 04/12/2024 |
| | EMPL | Emploi et affaires sociales | VIND Marianne (S&D) 21/11/2024 |
| | CULT | Culture et éducation | RIEHL Nela (Greens/EFA) 03/12/2024 |






| | <table><tr><th>Commission pour avis précédente</th><th>Rapporteur(e) pour avis précédent(e)</th><th>Date de nomination</th></tr><tr><td><div>DEVE</div>Développement</td><td>TOBÉ Tomas (EPP)</td><td>28/11/2023</td></tr><tr><td><div>BUDG</div>Budgets</td><td>La commission a décidé de ne pas donner d'avis.</td><td></td></tr><tr><td><div>EMPL</div>Emploi et affaires sociales (Commission associée)</td><td>VIND Marianne (S&D)</td><td>29/01/2024</td></tr><tr><td><div>CULT</div>Culture et éducation</td><td>ALBUQUERQUE João (S&D)</td><td>16/01/2024</td></tr></table> | Commission pour avis précédente | Rapporteur(e) pour avis précédent(e) | Date de nomination | <div>DEVE</div> Développement | TOBÉ Tomas (EPP) | 28/11/2023 | <div>BUDG</div> Budgets | La commission a décidé de ne pas donner d'avis. | | <div>EMPL</div> Emploi et affaires sociales (Commission associée) | VIND Marianne (S&D) | 29/01/2024 | <div>CULT</div> Culture et éducation | ALBUQUERQUE João (S&D) | 16/01/2024 | | |
|--|---|---------------------------------|--------------------------------------|-----------------------------------|-------------------------------|------------------|------------|-------------------------|---|--|--|---------------------|------------|--------------------------------------|------------------------|------------|--|--|
| Commission pour avis précédente | Rapporteur(e) pour avis précédent(e) | Date de nomination | | | | | | | | | | | | | | | | |
| <div>DEVE</div> Développement | TOBÉ Tomas (EPP) | 28/11/2023 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| <div>BUDG</div> Budgets | La commission a décidé de ne pas donner d'avis. | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| <div>EMPL</div> Emploi et affaires sociales (Commission associée) | VIND Marianne (S&D) | 29/01/2024 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| <div>CULT</div> Culture et éducation | ALBUQUERQUE João (S&D) | 16/01/2024 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Conseil de l'Union européenne | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Commission européenne | <table><tr><th>DG de la Commission</th><th>Commissaire</th></tr><tr><td>Migration et affaires intérieures</td><td>JOHANSSON Ylva</td></tr></table> | DG de la Commission | Commissaire | Migration et affaires intérieures | JOHANSSON Ylva | | | | | | | | | | | | | |
| DG de la Commission | Commissaire | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Migration et affaires intérieures | JOHANSSON Ylva | | | | | | | | | | | | | | | | | |

Événements clés

| Date | Événement | Référence | Résumé |
|------------|---|-------------------|------------------------|
| 15/11/2023 | Publication de la proposition législative | COM(2023)0716 | Résumé |
| 08/02/2024 | Annonce en plénière de la saisine de la commission, 1ère lecture | | |
| 08/02/2024 | Annonce en plénière de la saisine des commissions associées | | |
| 13/11/2024 | Annonce en plénière de la saisine de la commission, 1ère lecture | | |
| 19/03/2025 | Vote en commission, 1ère lecture | | |
| 19/03/2025 | Décision de la commission parlementaire d'ouvrir des négociations interinstitutionnelles à travers d'un rapport adopté en commission | | |
| 26/03/2025 | Dépôt du rapport de la commission, 1ère lecture | A10-0045/2025 | Résumé |
| 31/03/2025 | Décision de la commission parlementaire d'engager des négociations interinstitutionnelles annoncée en plénière (Article 71) | | |
| 03/04/2025 | Résultat du vote au parlement | | |
| 03/04/2025 | Décision de la commission parlementaire d'engager des négociations interinstitutionnelles confirmée par la plénière (Article 71 - vote) | | |
| 03/12/2025 | Approbation en commission du texte adopté en négociations interinstitutionnelles de la 1ère lecture | | |

| Prévisions | |
|------------|---|
| 09/03/2026 | Date indicative de la séance plénière, 1ère lecture |

| Informations techniques | |
|---------------------------|--|
| Référence de la procédure | 2023/0404(COD) |
| Type de procédure | COD - Procédure législative ordinaire (ex-procedure codécision) |
| Sous-type de procédure | Note thématique |
| Instrument législatif | Règlement |
| Base juridique | Règlement du Parlement EP 57_o Traité sur le fonctionnement de l'UE TFEU 079-p2 |
| État de la procédure | En attente de la position du Parlement en 1ère lecture |
| Dossier de la commission | LIBE/10/00268 |

| Portail de documentation | | | | |
|--|--|-------------------------------|------------|------------------------|
| Parlement Européen | | | | |
| Type de document | Commission | Référence | Date | Résumé |
| Projet de rapport de la commission | | PE766.973 | 20/12/2024 | |
| Amendements déposés en commission | | PE768.050 | 28/01/2025 | |
| Amendements déposés en commission | | PE768.051 | 28/01/2025 | |
| Amendements déposés en commission | | PE768.053 | 28/01/2025 | |
| Avis de la commission | DEVE | PE766.857 | 10/02/2025 | |
| Avis de la commission | CULT | PE767.980 | 19/02/2025 | |
| Avis de la commission | EMPL | PE766.602 | 20/02/2025 | |
| Rapport déposé de la commission, 1ère lecture/lecture unique | | A10-0045/2025 | 26/03/2025 | Résumé |
| Commission Européenne | | | | |
| Type de document | Référence | | Date | Résumé |
| Document de base législatif | COM(2023)0716  | | 15/11/2023 | Résumé |
| Document annexé à la procédure | SEC(2023)0716  | | 16/11/2023 | |
| Document annexé à la procédure | SWD(2023)0716  | | 16/11/2023 | |
| Document annexé à la procédure | SWD(2023)0717  | | 16/11/2023 | |
| Document annexé à la procédure | SWD(2023)0718  | | 16/11/2023 | |

Parlements nationaux

| Type de document | Parlement /Chambre | Référence | Date | Résumé |
|------------------|--------------------|---------------|------------|--------|
| Contribution | CZ_CHAMBER | COM(2023)0716 | 09/02/2024 | |
| Contribution | EL_PARLIAMENT | COM(2023)0716 | 07/03/2024 | |
| Contribution | IT_CHAMBER | COM(2023)0716 | 04/04/2024 | |
| Contribution | IT_SENATE | COM(2023)0716 | 23/05/2024 | |

Autres Institutions et organes

| Institution/organe | Type de document | Référence | Date | Résumé |
|--------------------|--|--------------|------------|--------|
| EESC | Comité économique et social: avis, rapport | CES0050/2024 | 24/04/2024 | |

Informations complémentaires

| Source | Document | Date |
|----------------------------|----------|------------|
| Service de recherche du PE | Briefing | 02/07/2024 |
| Commission européenne | EUR-Lex | |

Réunions avec des représentant(e)s d'intérêts, publiées conformément au règlement intérieur

Rapporteur(e)s, rapporteur(e)s fictifs/fictives et président(e)s des commissions

| Transparence | | | | |
|-----------------------|--|------------|------------|-----------------------------|
| Nom | Rôle | Commission | Date | Représentant(e)s d'intérêts |
| PETROV Hristo | Rapporteur(e) fictif/fictive pour avis | EMPL | 05/03/2025 | Ceemet |
| STROLENBERG Anna | Rapporteur(e) fictif/fictive | LIBE | 19/02/2025 | Vereniging VNO-NCW |
| MORENO SÁNCHEZ Javier | Rapporteur(e) fictif/fictive | LIBE | 18/02/2025 | Diageo |
| STROLENBERG Anna | Rapporteur(e) fictif/fictive | LIBE | 18/02/2025 | Stichting Mondiaal FNV |
| MORENO SÁNCHEZ Javier | Rapporteur(e) fictif/fictive | LIBE | 03/02/2025 | CEEMET |
| MORENO SÁNCHEZ Javier | Rapporteur(e) fictif/fictive | LIBE | 31/01/2025 | ISACA |
| MORENO SÁNCHEZ Javier | Rapporteur(e) fictif/fictive | LIBE | 17/01/2025 | ETUC |
| STROLENBERG Anna | Rapporteur(e) fictif/fictive | LIBE | 17/01/2025 | UNHCR |
| STROLENBERG Anna | Rapporteur(e) fictif/fictive | LIBE | 16/01/2025 | ETUC |

| | | | | |
|-----------------------|--|------|------------|--|
| BUŁA Andrzej | Rapporteur(e) fictif/fictive pour avis | EMPL | 16/01/2025 | Dreman company, HANZEL - Opolskie Centrum Rozwoju Gospodarki |
| RIEHL Nela | Rapporteur(e) fictif/fictive pour avis | EMPL | 16/01/2025 | EUROPEAN TRADE UNION CONFEDERATION |
| STROLENBERG Anna | Rapporteur(e) fictif/fictive | LIBE | 13/01/2025 | ODI Europe |
| PETROV Hristo | Rapporteur(e) fictif/fictive pour avis | EMPL | 17/12/2024 | United Federation of Workers in Denmark (3F) |
| STROLENBERG Anna | Rapporteur(e) fictif/fictive | LIBE | 12/12/2024 | SME United |
| PETROV Hristo | Rapporteur(e) fictif/fictive pour avis | EMPL | 11/12/2024 | BUSINESSEUROPE |
| PETROV Hristo | Rapporteur(e) fictif/fictive pour avis | EMPL | 03/12/2024 | Българска стопанска камара - съюз на българския бизнес |
| STROLENBERG Anna | Rapporteur(e) fictif/fictive | LIBE | 02/12/2024 | Digital Europe Workaday |
| MORENO SÁNCHEZ Javier | Rapporteur(e) fictif/fictive | LIBE | 21/11/2024 | German Federal Employment Agency |
| STROLENBERG Anna | Rapporteur(e) fictif/fictive | LIBE | 12/11/2024 | Migration Policy Centre |
| BUŁA Andrzej | Rapporteur(e) fictif/fictive pour avis | EMPL | 06/11/2024 | World Employment Confederation-Europe |
| STROLENBERG Anna | Rapporteur(e) fictif/fictive | LIBE | 17/10/2024 | European Trade Union Institute |
| STROLENBERG Anna | Rapporteur(e) fictif/fictive | LIBE | 16/10/2024 | Migration Policy Institute Europe |
| STROLENBERG Anna | Rapporteur(e) fictif/fictive | LIBE | 14/10/2024 | International Centre for Migration Policy Development |
| STROLENBERG Anna | Rapporteur(e) fictif/fictive | LIBE | 14/10/2024 | OECD |
| AL-SAHLANI Abir | Rapporteur(e) | LIBE | 06/03/2024 | OECD |
| AL-SAHLANI Abir | Rapporteur(e) | LIBE | 22/02/2024 | SMEunited |
| AL-SAHLANI Abir | Rapporteur(e) | LIBE | 21/02/2024 | North Sweden European Office |
| AL-SAHLANI Abir | Rapporteur(e) | LIBE | 21/02/2024 | OECD International Labour Organisation International Organisation for Migration European Commission |
| AL-SAHLANI Abir | Rapporteur(e) | LIBE | 15/02/2024 | European Disability Forum |
| VIND Marianne | Rapporteur(e) | EMPL | 14/02/2024 | industriAll European Trade Union |
| AL-SAHLANI Abir | Rapporteur(e) | LIBE | 14/02/2024 | Confederation of Swedish Enterprise |
| AL-SAHLANI Abir | Rapporteur(e) | LIBE | 14/02/2024 | Bundesvereinigung der Deutschen Arbeitgeberverbände e. V. |
| VIND Marianne | Rapporteur(e) | EMPL | 13/02/2024 | European Transport Workers' Federation |
| VIND Marianne | Rapporteur(e) | EMPL | 12/02/2024 | Confederation of Danish Employers |
| ALBUQUERQUE João | Rapporteur(e) fictif/fictive | CULT | 12/02/2024 | European Council on Refugees and Exiles |
| VIND Marianne | Rapporteur(e) | EMPL | 09/02/2024 | Bundesvereinigung der Deutschen Arbeitgeberverbände e. V. |
| | | | | |

| | | | | |
|------------------------|--|------|------------|---|
| VIND Marianne | Rapporteur(e) | EMPL | 09/02/2024 | Danish Trade Union Confederation EU Office |
| VIND Marianne | Rapporteur(e) | EMPL | 08/02/2024 | Picum |
| VIND Marianne | Rapporteur(e) | EMPL | 08/02/2024 | International Labour Organization |
| RUOHONEN-LERNER Pirkko | Rapporteur(e) fictif/fictive pour avis | EMPL | 08/02/2024 | Suomen pysyvä edustusto Euroopan unionissa |
| DÜPONT Lena | Rapporteur(e) fictif/fictive | LIBE | 07/02/2024 | IHK Hannover |
| VIND Marianne | Rapporteur(e) | EMPL | 02/02/2024 | Fagligt Fælles Forbund |
| VIND Marianne | Rapporteur(e) | EMPL | 01/02/2024 | EUROPEAN TRADE UNION CONFEDERATION |
| VIND Marianne | Rapporteur(e) | EMPL | 01/02/2024 | Federatie Nederlandse Vakbeweging |
| VIND Marianne | Rapporteur(e) | EMPL | 01/02/2024 | Deutscher Gewerkschaftsbund |
| AL-SAHLANI Abir | Rapporteur(e) | LIBE | 01/02/2024 | Confederation of Swedish Enterprise |
| AL-SAHLANI Abir | Rapporteur(e) | LIBE | 30/01/2024 | The Swedish Trade Union Confederation |
| AL-SAHLANI Abir | Rapporteur(e) | LIBE | 30/01/2024 | The Adecco Group |
| AL-SAHLANI Abir | Rapporteur(e) | LIBE | 29/01/2024 | International Labour Organisation |
| AL-SAHLANI Abir | Rapporteur(e) | LIBE | 25/01/2024 | EUROPEAN TRADE UNION CONFEDERATION |
| AL-SAHLANI Abir | Rapporteur(e) | LIBE | 24/01/2024 | BUSINESSEUROPE |
| AL-SAHLANI Abir | Rapporteur(e) | LIBE | 24/01/2024 | Platform for International Cooperation on Undocumented Migrants (PICUM) |
| AL-SAHLANI Abir | Rapporteur(e) | LIBE | 24/01/2024 | EU Commission DG HOME DG EMPL |
| AL-SAHLANI Abir | Rapporteur(e) | LIBE | 23/01/2024 | HOTREC, Hotels, Restaurants & Cafés in Europe |
| AL-SAHLANI Abir | Rapporteur(e) | LIBE | 22/01/2024 | European Network of Migrant Women |

Autres membres

| Transparence | | |
|----------------------|------------|---|
| Nom | Date | Représentant(e)s d'intérêts |
| CEULEMANS Estelle | 19/03/2025 | EFFAT |
| CEULEMANS Estelle | 04/03/2025 | World Employment Confederation-Europe |
| CEULEMANS Estelle | 03/03/2025 | BUSINESSEUROPE |
| DANIELSSON Johan | 24/01/2025 | The Swedish Trade Union Confederation |
| OETJEN Jan-Christoph | 17/01/2025 | Deutsche Industrie- und Handelskammer |
| CUNHA Paulo | 14/01/2025 | HOTREC, Hotels, Restaurants & Cafés in Europe |
| INCIR Evin | 27/11/2024 | Tjänstemännens Centralorganisation |

Créer un réservoir européen de talents

OBJECTIF : créer un réservoir européen de talents pour contribuer à remédier aux pénuries de main-d'œuvre en Europe.

ACTE PROPOSÉ : Règlement du Parlement européen et du Conseil.

RÔLE DU PARLEMENT EUROPÉEN : le Parlement européen décide conformément à la procédure législative ordinaire et sur un pied d'égalité avec le Conseil.

CONTEXTE : l'UE et les États membres sont confrontés à des pénuries dans un large éventail de secteurs et de professions, y compris dans ceux qui sont concernés par les transitions verte et numérique. D'importantes pénuries dans les secteurs de la construction, des soins de santé, de l'hôtellerie et de la restauration, des transports, des technologies de l'information et de la communication ainsi que des sciences, de la technologie, de l'ingénierie et des mathématiques existent depuis longtemps et ont été exacerbées par la pandémie de COVID-19 et par l'accélération des transitions verte et numérique. Les pénuries de main-d'œuvre devraient persister et potentiellement s'aggraver à la lumière des défis démographiques.

Compte tenu de l'ampleur actuelle des pénuries sur le marché du travail et des tendances démographiques, les mesures ciblant uniquement la main-d'œuvre nationale et de l'Union risquent d'être insuffisantes pour remédier aux pénuries de main-d'œuvre et de compétences actuelles et futures. Par conséquent, **l'immigration légale est essentielle** pour compléter ces actions et doit faire partie de la solution pour soutenir pleinement la double transition.

CONTENU : la Commission propose de mettre en place une plateforme à l'échelle de l'Union, le **réservoir européen de talents**, afin de faciliter le recrutement de demandeurs d'emploi issus de pays tiers dans des professions en pénurie de main-d'œuvre à l'échelle de l'UE. Cette plateforme rassemblera et soutiendra l'adéquation entre les profils des demandeurs d'emploi enregistrés de pays tiers résidant en dehors de l'Union et les offres d'emploi des employeurs établis dans les États membres participants.

Dispositions générales

Le réservoir européen de talents de l'UE sera **un outil volontaire** qui offrira un soutien supplémentaire au niveau de l'UE aux États membres intéressés pour faciliter le recrutement international. Les États membres restant libres de décider s'ils souhaitent y participer, des règles claires sont établies pour leur participation. En particulier, les États membres pourraient décider à tout moment de rejoindre le réservoir européen de talents. Ces décisions seront notifiées à la Commission au plus tard neuf mois à l'avance. Seuls les employeurs établis dans les États membres participants pourront utiliser le réservoir européen de talents pour publier leurs offres d'emploi sur la plateforme.

Système informatique

La proposition établit une nouvelle **plate-forme informatique** qui rassemble et soutient la mise en correspondance des profils des demandeurs d'emploi de pays tiers résidant en dehors de l'Union et des offres d'emploi d'employeurs établis dans les États membres participants.

Gouvernance

Un secrétariat serait créé pour assurer la gestion globale du réservoir européen de talent, y compris la mise en place et la gestion de la plate-forme informatique. Un groupe de pilotage, composé de représentants des États membres participants, serait également mis en place afin de fournir un soutien sur un certain nombre d'aspects pertinents pour la mise en œuvre du réservoir de talents. Ce groupe pourra également offrir un forum de discussion pour faciliter les échanges entre les États membres sur la mise en œuvre de procédures d'immigration accélérées afin de faciliter le recrutement de demandeurs d'emploi de pays tiers mis en relation avec des employeurs par le biais de la plateforme informatique.

Chaque État membre participant désignera les **points de contact nationaux** qui transmettront les offres d'emploi à la plateforme informatique et notifieront au secrétariat la liste nationale des professions en pénurie ainsi que les professions en pénurie supprimées de la liste des professions en pénurie à l'échelle de l'UE ou ajoutées à cette liste.

Enregistrement des demandeurs d'emploi de pays tiers

Les règles relatives à l'enregistrement et à l'accès des demandeurs d'emploi de pays tiers à la plateforme informatique sont définies dans la proposition. Après avoir enregistré leur profil via l'outil de création de profil Europass, les demandeurs d'emploi de pays tiers enregistrés deviendront visibles pour les employeurs et seront autorisés à rechercher des offres d'emploi sur la plateforme.

Partenariats de talents

La plateforme informatique du réservoir européen de talents de l'UE offrira un outil pour mettre en œuvre les partenariats destinés à attirer des talents en facilitant les placements dans ce contexte. Les demandeurs d'emploi de pays tiers qui ont participé à un partenariat de talents devraient recevoir une **«carte de partenariat»**, visible par les employeurs participants, qui certifie leurs qualifications.

Participation des employeurs à la réserve de talents de l'UE

La proposition définit les règles de participation des employeurs au réservoir européen de talents. Les offres d'emploi des employeurs seront transférées sur la plateforme informatique par les points de contact nationaux. Étant donné que le réservoir européen de talents cible certaines professions en pénurie, seules les offres d'emploi relevant de la liste des professions en pénurie à l'échelle de l'UE, les ajustements nationaux à cette liste et les offres pertinentes pour un partenariat seront transférées sur la plate-forme.

Procédures d'immigration accélérées

La proposition introduit la possibilité pour les États membres participants de mettre en place des procédures d'immigration accélérées, notamment en ce qui concerne l'obtention de visas et de permis de séjour à des fins professionnelles et l'exemption du principe de préférence pour les citoyens de l'Union.

Créer un réservoir européen de talents

2023/0404(COD) - 26/03/2025 - Rapport déposé de la commission, 1ère lecture/lecture unique

La commission des libertés civiles, de la justice et des affaires intérieures a adopté le rapport de Abir AL-SAHLANI (Renew, SE) sur la proposition de règlement du Parlement européen et du Conseil établissant un réservoir européen de talents.

La commission compétente recommande au Parlement européen d'adopter sa position en première lecture sous réserve d'amendements.

Objet

Le règlement proposé porte création d'un **réservoir européen de talents** mis à la disposition de l'ensemble des États membres. Il devrait établir des règles concernant :

- le **fonctionnement de la plateforme informatique** du réservoir européen de talents, dans le respect des normes applicables en matière de convivialité et d'accessibilité, et les services d'assistance connexes, y compris la fourniture d'informations;
- la **facilitation du recrutement de demandeurs d'emploi issus de pays tiers** bénéficiant d'un partenariat pour les talents ou d'un cadre d'un État membre sur la validation des compétences et des qualifications des ressortissants de pays tiers;
- la **protection des droits des demandeurs d'emploi** inscrits, des demandeurs d'emploi sélectionnés pour une offre d'emploi dans le réservoir européen de talents et des employeurs participant au réservoir européen de talents.

Champ d'application

Le règlement s'appliquera aux demandeurs d'emploi de pays tiers résidant en dehors de l'Union, quel que soit leur niveau de compétences et de qualifications, et aux employeurs établis dans les États membres participants. Il devrait s'appliquer aux offres d'emploi transférées sur la plateforme informatique du réservoir européen de talents pour des emplois à exercer sur le territoire d'un État membre participant où l'employeur est établi et où le demandeur d'emploi travaillera normalement.

Plate-forme informatique du réservoir européen de talents

Les députés souhaitent que la conception et le fonctionnement de la plateforme informatique du réservoir européen de talents garantissent que l'outil de mise en correspondance automatisé ne donne pas lieu à des biais injustes ou à des pratiques discriminatoires interdits en vertu du droit national ou de celui de l'Union.

Traitement des données à caractère personnel

Un amendement stipule que le traitement des catégories spéciales de données à caractère personnel à des fins de recherche et de la mise en correspondance sera interdit.

Fonctions du groupe de pilotage de la réserve de talents de l'UE

Les députés suggèrent de créer un groupe de pilotage pour le réservoir européen de talents qui aura pour tâches:

- de garantir l'échange de bonnes pratiques entre les États membres en ce qui concerne les adaptations nationales apportées à la liste des professions en pénurie à l'échelle de l'Union;
- faciliter la collecte de données pertinentes pour les activités de suivi de la réserve de talents de l'UE;
- discuter et échanger les bonnes pratiques concernant la mise en œuvre de procédures d'immigration accélérées afin de faciliter le recrutement de demandeurs d'emploi issus de pays tiers.

Inscription et accès des demandeurs d'emploi de pays tiers

Les députés ont souligné que les profils des demandeurs d'emploi qui ont fait une fausse déclaration concernant les informations seront supprimés de la plateforme informatique du réservoir européen de talents.

Fourniture d'informations et services de soutien

Le rapport précise que les informations fournies sur la plateforme informatique seront mises à disposition gratuitement, de manière claire, complète, conviviale et non discriminatoire.

Procédures d'immigration accélérées

Afin de rendre les procédures bureaucratiques moins lourdes et les procédures de recrutement plus efficaces pour les entreprises, les États membres participants devraient mettre en place des procédures d'immigration accélérées portant sur la non-application de l'examen du marché du travail pour les offres d'emploi publiées sur la plateforme informatique du réservoir européen de talents et la reconnaissance des qualifications et des compétences des demandeurs d'emploi issus d'un pays tiers validées dans le contexte d'un partenariat de l'Union pour les talents, d'un accord bilatéral ou d'un cadre national et certifiées par un passe «partenariat pour les talents».

Activités de suivi et retour d'information

Les performances et le rapport coût-efficacité de la réserve de talents de l'UE feront l'objet d'un suivi régulier par le secrétariat du réservoir européen de talents.

En particulier, des données ventilées par sexe seront collectées sur : (i) le nombre et le type de profils d'employeurs enregistrés dans la plateforme informatique; (ii) le nombre de placements facilités via le réservoir de talents dans le contexte des partenariats de talents de l'UE ou des cadres nationaux sur le développement et la validation des compétences dans un pays tiers; (iii) le nombre de profils et d'offres d'emploi retirés de la plateforme informatique; (iv) les niveaux de compétences et de qualifications des demandeurs d'emploi de pays tiers qui ont été sélectionnés pour une offre d'emploi dans le réservoir de talents, afin d'évaluer le risque de fuite des cerveaux.

Rapport

Au plus tard le 31 décembre 2031, puis tous les cinq ans, la Commission présentera un rapport sur l'application du règlement. Ce rapport évaluera l'efficacité du règlement pour remédier aux pénuries de compétences et attirer les talents des pays tiers.