

Informations de base	
2025/2038(INI) INI - Procédure d'initiative	Procédure terminée
Écart de rémunération et de retraite entre les femmes et les hommes dans l'Union: état des lieux, défis et voie à suivre, ainsi qu'élaboration de lignes directrices en vue d'une meilleure évaluation et d'une rémunération plus équitable du travail dans les secteurs à prédominance féminine Subject 4.10.04 Egalité des genres 4.10.11 Retraites, pensions 4.15.08 Travail, emploi et salaire: égalité homme femme et entre les personnes	

Réunions avec des représentant(e)s d'intérêts, publiées conformément au règlement intérieur

Rapporteur(e)s, rapporteur(e)s fictifs/fictives et président(e)s des commissions

Transparence				
Nom	Rôle	Commission	Date	Représentant(e)s d'intérêts
REGNER Evelyn	Rapporteur(e) fictif /fictive	EMPL	01/12/2025	WIFO - Österreichisches Institut für Wirtschaftsforschung AMS Arbeitsmarktservice ABZ*AUSTRIA Verein zur Förderung von Arbeit, Bildung und Zukunft von Frauen IHS Institut für Höhere Studien Österreichischer Städtebund Gleichbehandlungsanwaltschaft LR Social Research
PRINCI Giusi	Rapporteur(e) fictif /fictive	EMPL	10/10/2025	Delegazione Confindustria presso l'Unione Europea